

ОЦЕНКА КАДРОВ.РУ

07 февраля 2020

Вам действительно нужно обучение сотрудников?

Вам действительно нужно обучение сотрудников?

Хотя обучение сотрудников может быть эффективным, оно не всегда может быть лучшим подходом для удовлетворения потребностей в обучении. Если представляемая вами концепция определяется как элементарные или общеизвестные, вместо этого создайте предупреждение об обучении сотрудников.

Оповещение об обучении сотрудников является отличным методом для общения и укрепления концепций, которые будут считаться общеизвестными или новой информацией о работе. Размещайте оповещения об обучении сотрудников в Интернете, распространяйте их по электронной почте или, в некоторых случаях, когда сотрудники не имеют доступа к компьютеру, пишите оповещения об обучении сотрудников в виде маркеров на бумажном носителе.

Используйте цветную бумагу и добавьте блик и / или графику к листу документа. Я обнаружил, что когда сотрудники получают в своем почтовом ящике кусок флуоресцентной зеленой бумаги, а не белый, они с большей вероятностью возьмут его и прочитают.

Продолжая обучение

Если возможности доступны и департамент хочет повеселиться во время обучения, разработайте игру. Это может быть что угодно, от Family Feud до Jeopardy и многое другое. Попросите сотрудников ответить на вопросы, заданные руководством отдела, касающиеся рабочих ситуаций и / или людей. Удивительно, что люди запомнят из веселой ситуации и опыта принудительного обучения.

Держите занятия по обучению сотрудников информативными и легкими. Хотя передача идей важна, цель номер один должна состоять в том, чтобы заинтересовать, заинтересовать и развлечь персонал во время семинара. Это может быть сложно, если вы не нанимаете анимированного тренера.

Познакомить кафедру с концепцией смешанного обучения. Позвольте персоналу достичь уровня обучения из разных ресурсов. В то время как предупреждения об обучении сотрудников и учебные занятия для сотрудников идут непосредственно от руководства, попросите сотрудников найти в Интернете другие идеи, которые могут работать в их отделе.

Прежде всего, помните, что обучение может и должно быть веселым. Ваши сотрудники хотят усвоить знания, и они, скорее всего, захотят изучить концепции, когда они представлены свежим, живым и захватывающим образом. Внесение изменений в ваши текущие методы обучения сотрудников может помочь людям увлечься обучением.

Ссылка на статью: [Вам действительно нужно обучение сотрудников?](#)